

NAISSANCE DU GROUPE KEPAX

Groupe premium indépendant d'accélération de performances humaines et technologiques



Kepax est un Groupe suisse composé de 5 entreprises de conseil en innovation industrielle, qui réunit 400 collaborateurs répartis dans 6 pays sur 3 continents : en Suisse, en France, en Belgique, en Espagne, au Canada et Aux Emirats Arabes Unis. **Depuis le 1^{er} janvier 2021, Kepax est devenu une holding opérationnelle** avec comme rôle de supporter les fonctions transverses de l'ensemble des marques du Groupe, d'acquérir de nouvelles entreprises et d'accélérer leur développement.

L'idée Kepax, c'est d'**offrir un écosystème privilégié** sur lequel les marques du Groupe vont pouvoir s'appuyer pour assurer leur croissance. Chaque entreprise garde son indépendance et développe ses produits et services en autonomie tout en s'appuyant sur les 6 piliers du modèle de croissance créé par Kepax :

- **L'indépendance et la stabilité financière** : fonds propres et vision stratégique à 15 ans
- **Le recrutement sélectif**, l'intégration et la gestion de carrière des talents
- **Les implantations locales** en Suisse, France, Belgique, Espagne, Canada et Emirats Arabes Unis, au plus proche de leurs marchés et collaborateurs
- **L'intelligence collective** : formation et excellence opérationnelle
- **Le mentoring** : identification des leviers de croissance et coaching des dirigeants
- **Les fonctions support** : les services financiers, administratifs et la communication

L'objectif court terme de Kepax est d'accélérer sa croissance externe par l'acquisition d'entreprises indépendantes. Plusieurs projets sont déjà à l'étude pour 2021 et une équipe M&A (Mergers & Acquisitions) a été constituée spécifiquement pour accélérer la prospection. Pour choisir leurs futures acquisitions, les dirigeants restent sensibles aux thèmes de l'innovation qui sont dans l'ADN du Groupe depuis sa création en 2009.

LES ENTREPRISES VISÉES POUR LA CROISSANCE EXTERNE :

- **Indépendantes**
- **Dirigées par un ou des leaders de conviction**
- **De toutes tailles**
- **De tous pays**
- **Sur un marché porteur**
- **Spécialistes de leur secteur**
- **Désireuses d'évoluer**
- **En recherche de moyens pour accélérer leur développement**
- **Synergiques avec les entreprises existantes du Groupe**
- **Compatibles avec les valeurs de Kepax : Excellence, Agilité, Responsabilité, Efficience**

Entreprises du groupe :

Go Concept : conseil en innovation technologique

Albert&Co : conseil en achats industriels

DeepTalents : conseil en formation industrielle

Audacès : conseil RH et executive search

D4Care : solutions de traçabilité de production
(acquisition mars 2021)

Chiffres clés :

3 continents

4 associés

5 entreprises

6 pays Suisse, France, Belgique, Espagne, Canada, Emirats Arabes Unis

400 collaborateurs

40% de croissance annuelle moyenne

2009 année de création

A PROPOS DES DIRIGEANTS

XAVIER BADINA
CEO Co-fondateur

De formation Ingénieur en Sûreté Nucléaire (ENSPG 93) et après une première expérience d'Ingénieur Consultant au sein d'EDF et du CEA, Xavier BADINA s'oriente vers l'Ingénierie d'Affaires et l'Entrepreneuriat. Il devient Business Manager, puis Managing Director et enfin Administrateur de plusieurs filiales du Groupe Altran en France, en Espagne et en Suisse entre 1996 et 2005. Il fonde en 2005 son propre Groupe de Conseil en Ingénierie & Organisation Industrielle, ELITYS Consulting, basé en Suisse et en France, qu'il revendra 4 ans plus tard. Il crée en 2009 en Suisse la société GO CONCEPT.



PHILIPPE CHAPALAIN
CEO Co-fondateur

Diplômé de la TBS (Toulouse Business School) et d'un master à l'Harvard Business School, Philippe Chapalain développe un centre de profit dans le monde de l'aéronautique civil et militaire avant de prendre la direction d'une filiale puis de l'ensemble de la direction opérationnelle d'Altran Italie (2 000 personnes). En 2005 il co-fonde Audika - prothèses auditives pour les enfants et seniors - qui devient le n°2 italien avec 80 magasins. avant de s'associer à Xavier Badina pour créer GO CONCEPT.



EMILIE HEREDIA
DG associée

D'une double formation scientifique et business, Emilie Heredia débute dans la MedTech chez Sanofi avant d'embrasser une carrière dans le conseil en innovation en tant que Consultante HR&sales business analyst chez Altran, puis chez Elitys Conseil. Elle rejoint GO CONCEPT en 2014 pour développer aux côtés d'Adrien Jacquinot les entités françaises et internationales du Groupe en recrutant et structurant les équipes RH locales. Parallèlement à sa fonction de DRH, Emilie Heredia co-crée le concept et l'offre d'Audacès et DeepTalents, entreprises de conseil RH et formation du Groupe. Elle assure aujourd'hui le rôle de Directrice Générale Adjointe du Groupe KEPAX en charge du Capital Humain.



ADRIEN JACQUINOT
DG associé

Diplômé de l'Institut Supérieur de Commerce de Paris (ISC Paris), Adrien Jacquinot crée sa première entreprise de service à la personne en Angleterre avant de rejoindre l'aventure Go Concept dès 2009. En tant que business manager, il contribue au développement de l'entreprise en Suisse puis lance la structure lyonnaise en 2014, et accélère la croissance de Go Concept en France et à l'international. Ayant occupé diverses fonctions chez Go Concept - Régional Manager, Directeur des Opérations, Directeur Général - il occupe aujourd'hui le poste de Directeur Général Adjoint de Kepax en charge du développement et des synergies entre les entreprises du Groupe.

Mise en ligne du site le 24 mars : kepax.com

Création Groupe K E P A X mars 2021 Contact presse : Isabelle Thiollier - ithiollier@kepax.com - 06 84 11 98 18